



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ของสถานีตำรวจภูธรแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

ข้อมูล ณ วันที่ 14 มีนาคม 2567



Introduction

บทนำ



ส่วนที่ 1 บทนำ



การจัดทำแผนบริหารจัดการความต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2567 ของ
สถานีตำรวจภูธรแม่ริมมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก
เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน ปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม
สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2567 ของ สถานีตำรวจภูธรแม่ริม ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้าง
ความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบนและการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรแม่ริม มีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้อง
และเป็นธรรม ตามประกาศนโยบายในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของ พันตำรวจเอก สิทธา คำเลิศ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ริม
ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่รับของขวัญ
ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น



ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก 2 ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน



ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน



ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสภานิติตำรวจ

- (1) งานอำนวยความสะดวก
- (2) งานป้องกันปราบปราม
- (3) งานจราจร
- (4) งานสืบสวน
- (5) งานสอบสวน

(1) การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานอำนวยความสะดวก



ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่นการปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเปิดเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	1. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาดเล็กน้อย 2. มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง	1	2	2	ต่ำมาก
2	กระบวนการรับเงินและออกใบเสร็จเงินค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดนำส่งล่าช้า เป็นต้น	1. ผู้บังคับบัญชาขาดความใกล้ชิด 2. ขาดการแบ่งหน้าที่การรับและการนำเงินส่ง 3. ขาดการควบคุม ในการเบิกสมุดควบคุมใบเสร็จ	1	2	2	ต่ำมาก



การเกิดการรับสินบนของงานอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			ยังไม่เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
1	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		
2	เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม		
3	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด		

(2) การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานป้องกันปราบปราม



ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
1	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	1	2	2	ต่ำมาก
2	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าว	1	2	2	ต่ำมาก
3	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	1	ต่ำมาก
4	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	1	ต่ำมาก

การเกิดการรับสินบนของงานป้องกันปราบปราม



ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			ยังไม่เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
1	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	☑	
2	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าว	☑	
3	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	☑	
4	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	☑	

(3) การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	1	ต่ำมาก
2	เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	1	1	1	ต่ำมาก
3	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด	1	1	1	ต่ำมาก



การเกิดการรับสินบนของงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			ยังไม่เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
1	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		
2	เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม		
3	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด		



(4) การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
1	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	1	2	2	ต่ำมาก
2	การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	1. อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน 2. ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	1	1	1	ต่ำมาก



การเกิดการรับสินบนของงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			ยังไม่เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
1	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี		
2	การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	1. อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน 2. ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์		

(5) การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานสอบสวน



ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
1	การปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	1	1	1	ต่ำมาก
2	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	มีพยานหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวบางส่วน	1	2	2	ต่ำมาก
3	สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำมาก
4	สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำมาก

การเกิดการรับสินบนของงานสอบสวน



ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			ยังไม่เกิดขึ้น	เกิดขึ้นแล้ว
1	การปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	✔	
2	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	มีพยานหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวส่วนหนึ่ง	✔	
3	สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	✔	
4	สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	✔	

(6) ภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรแม่ริม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
1	การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเรียกรับผลประโยชน์	1	1	1	ต่ำมาก
2	การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอผลประโยชน์ให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	1	2	2	ต่ำมาก



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารisk ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)



ตารางคำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

(1) งานอำนวยการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่นการปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเปิดเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	1. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาดเล็กน้อย 2. มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง	3 ต่ำ	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน 2. รายงานความคืบหน้าของการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ 3. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ	ทุก ๆ 7 วัน	สว.อก
2	กระบวนการรับเงินและ ออกใบเสร็จเงินค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดนำส่งล่าช้า เป็นต้น	1. ผู้บังคับบัญชายังขาดความใกล้ชิด 2. ขาดการแบ่งหน้าที่การรับและการนำเงินส่ง 3. ขาดการควบคุมในการเบิกสมุดควบคุมใบเสร็จ	3 ต่ำ	4. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อดูแลและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ 5. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537	3. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 อย่างสม่ำเสมอ		

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



(2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์	ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	4 สูง	1. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	1. บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป
2	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์เรียกรับสินบนจากประกอบการหรือแรงงานต่างด้าว	4 สูง	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อดูแลและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่	3. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 อย่างสม่ำเสมอ		
3	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4 สูง	3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537			
4	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4 สูง				



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

(3) งานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่ละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อรับ ผลประโยชน์	ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอ ผลประโยชน์ให้กับ เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการ ไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษ น้อยลง	4 สูง	1. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อดูแลและสร้าง ขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่	1.ผู้บังคับบัญชากำชับการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2. ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหา ต่าง ๆ และให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ 3. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแล กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง 1212/2537 อย่าง สม่ำเสมอ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป
2	ปราบปรามจับกุมและ ดำเนินคดีคนต่างด้าว ทำงานผิดกฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เรียกรับสินบนจาก ประกอบการหรือแรงงาน ต่างด้าว	4 สูง	3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537			
3	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบ ปรับ เรือรับเงินค่าปรับ เงินเกิน กว่ากฎหมาย กำหนด	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ เรียกรับเงินค่าปรับเงินเกิน กว่ากฎหมายกำหนด	2 ต่ำ				

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

(4) งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การใช้อำนาจ หน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	3 สูง	1. กำกับติดตามการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด	1. ผู้บังคับบัญชากำชับการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ และให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป
2	การสืบสวนเพื่อ พยานหลักฐาน	1. อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การ ปฏิบัติมาประกอบดุลยพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็นโทษต่างกัน 2. ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการ ตรวจสอบ ควบคุม เร่งรัดในการ ดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ใน การเรียกรับผลประโยชน์	3 สูง	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ ดูแลและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ เจ้าหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537	3. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแล กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง 1212/2537 อย่าง สม่ำเสมอ		




แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

(5) งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิด ชอบ
1	การปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวย ความสะดวก ในการให้บริการ	2 ต่ำ	1.แต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงินฯ 2. ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การรับสินบนการรับโทษทางวินัยให้ เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด	1. บังคับบัญชากำกับจัดการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าสม่ำเสมอ 2. ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ และให้ คำแนะนำช่วยเหลือ	ทุกวัน	รอง พกก.ป
2	การดำเนินการเกี่ยวกับ การเข้าถึงพยานหลักฐาน	มีพยานหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลส่วน ใดส่วนหนึ่ง	2 ต่ำ	3. กำกับติดตามการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	3. ผู้ บ ั ง ค ั บ บ ั ญ ช า ค ว บ ค ุ ม ดู แ ล ก ำ ช ั บ ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212 / 2537 อย่าง สม่ำเสมอ		
3	สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อ ทราบรายละเอียดแห่ง ความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ ผู้ต้องหา เสนอเงิน หรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	2 ต่ำ	4. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อดูแลและ สร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ 5. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับ บัญชา ตามคำสั่ง1212/2537			
4	สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อ ทราบรายละเอียดแห่ง ความผิด	สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้ง ช้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ ผู้ต้องหา เสนอเงิน หรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	2 ต่ำ				

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ


คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่ริม
ที่ ๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปริมประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรแม่ริม

ด้วยตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๐๐๒๐(ชม).๔๑๗/๔๗๓๔ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปริมประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปริมประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแม่ริม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ		
๑. พ.ต.อ.สิทธิฯ คำเลิศ	ผกก.สภ.แม่ริม	ประธานกรรมการ
๒. พ.ต.ท.นำพล พรหมภักดี	รองผกก.ป.สภ.แม่ริม	กรรมการ
๓. พ.ต.ท.สมชัย ปกป้องเมือง	รอง ผกก.สภ.สบสวน สภ.แม่ริม	กรรมการ

/๔ พ.ต.ท....

- ๒ -

๔. พ.ต.ท.สมชัย บริบูรณ์	สว.ป.สภ.แม่ริม	กรรมการ
๕. พ.ต.ท.บัณฑิต ระวังไธ	สว.อ.สภ.แม่ริม	กรรมการและเลขานุการ
๖. ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรแม่ริม		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจแม่ริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจแม่ริม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจแม่ริม
- พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจแม่ริม
- ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ริมมอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปริมประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรแม่ริม มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
 พ.ต.อ.
 (สิทธิฯ คำเลิศ)
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

